

Notitie aanpassing PayOK beoordelingssets

Per 1 januari 2026 gelden aangepaste PayOK beoordelingssets

PayOK heeft per 1 januari 2026 haar beoordelingssets gewijzigd lees hier wat die aanpassingen zijn.

Handboek PayOK Keurmerk - versie 2026.01

Beoordelingsset PayOK buitenland - versie 2026 1

Deze beoordelingssets zijn aangepast op de laatste ABU en NBBU cao, die ook ingaan per 1 januari 2026. Vanaf die datum gelden gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden voor uitzendkrachten.

De wijzigingen beperken zich tot essentiële arbeidsvoorwaarden. Daarnaast wordt alleen gekeken naar de generieke vakantiedagen en feestdagen zoals die bij de opdrachtgever gelden. (Bijv. vrije dag op 5 mei).

Wij denken dat deze aanpassingen tegemoet komen aan de belangrijkste wijzigingen in de CAO's zonder te vervallen in het beoordelen van kleine arbeidsvoorwaarden die tijdrovend kunnen zijn zonder wezenlijk bij te dragen aan de gelijkwaardigheid van de beloning ten opzichte van collega's direct in dienst van de opdrachtgever.

Controles 2025 blijft oude norm van kracht.

Voor alle controles over het jaar 2025 blijft de norm die in die periode gold van kracht. Dit betekent dat het oude regime automatisch verdwijnt. Een controle die in september 2026 plaats vindt kan steekproeven bevatten die betrekking hebben op 2025. Daar geldt dan het oude regime voor.

Mogelijke revisie per 1 juli 2026?

Afhankelijk van de ervaring die we opdoen in het eerste half jaar van 2026 publiceren we een reviseerde versie per 1 juli 2026.

Vragen?

Mochten er vragen of opmerkingen zijn over de aanpassingen, neem dan contact op met uw inspectie instelling. Daarnaast kunt u altijd contact met ons opnemen via info@pay-ok.nl en we helpen u graag verder.

*Namens het bestuur van PayOK,
Theo van Leeuwen*