

De Tweede Kamer heeft op dinsdag 15 april ingestemd met het Wetsvoorstel toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (WTTA).

Inleiding

Met de goedkeuring van het Wetsvoorstel Toelating Terbeschikkingstelling van Arbeidskrachten (WTTA) door de Tweede Kamer op 15 april is een cruciale, maar verre van afgeronde, stap gezet richting een nieuw toelatingsstelsel voor het uitlenen en inlenen van arbeid. Hoewel het wetsvoorstel nu naar de Eerste Kamer gaat, heerst er onder ondernemingen, brancheorganisaties en toezichthouders vooral verwachting gemengd met onzekerheid. In onderstaande, analyse schetsen we de belangrijkste lacunes in de huidige wetstekst en belichten we de mogelijke gevolgen voor werkgevers, uitleners en inleners.

Vaagheid troef, maar de trein dendert door

Op dinsdag 15 april stemde de Tweede Kamer in met het WTTA. Het voorstel schuift daarmee door naar de Eerste Kamer, maar een reeks cruciale vragen blijft wat PayOK betreft onbeantwoord:

- Inwerkingtreding; wanneer gaat de regeling feitelijk gelden?
- Werkingssfeer; welke ondernemingen vallen uiteindelijk onder de plicht?
- Vrijstellingen; op basis van welke criteria en onder welke voorwaarden worden uitzonderingen toegekend?
- Toelatende instantie; wanneer staat er een operationele autoriteit die aanvragen kan beoordelen?
- Kostenstructuur; wat wordt het definitieve prijsticket voor bedrijven die arbeidskrachten ter beschikking stellen?
- Handhavingscapaciteit; zijn er straks voldoende gekwalificeerde inspecteurs om de uitgebreide normenset te toetsen?
- Effectieve naleving; kan toezicht in de praktijk adequaat en proportioneel worden vormgegeven?

Wat wél duidelijk is: de huidige contouren van de WTTA introduceren een kostbaar en complex stelsel dat het bedrijfsleven stevige financiële en administratieve lasten oplegt.

Reactie instemming Wetsvoorstel WTTA

Ruud Blaakman over instemming WTTA © Stichting PayOK

Kern van de regeling

Een initiatief dat ooit begon als antwoord op misstanden rond arbeidsmigranten bij een beperkte groep uitzendbureaus, is uitgegroeid tot een algemene verplichting. Alle uitleners én inleners in Nederland moeten straks voldoen aan een uitgebreid normenkader én, behoudens enkele uitzonderingen, bijvoorbeeld voor SNA-gecertificeerde bureaus – een waarborgsom van € 100.000 storten om überhaupt toegelaten te worden.

Standpunt PayOK

PayOK acht deze maatregel disproportioneel ten opzichte van het geschetste probleem. Wij vragen ons af of er geen slanker en doelgerichter systeem kan worden ontwikkeld, zodat oplossingen die specifiek gericht zijn op de inzet van arbeidsmigranten niet onnodig worden opgelegd aan alle Nederlandse uitleners en opdrachtgevers.

Open uitnodiging tot dialoog

In lijn met deze kritische houding benadrukt het bestuur van PayOK dat zij openstaan voor een constructieve discussie met beleidsmakers, branchepartijen en andere belanghebbenden. Samen willen zij verkennen hoe een effectief én uitvoerbaar stelsel kan worden vormgegeven dat misstanden aanpakt zonder het bedrijfsleven onnodig te belasten.

“We onderschrijven de noodzaak om malafide praktijken uit te bannen, maar waarschuwen voor een papieren monster dat goedwillende bedrijven onnodig belast. Maak gebruik van bestaande oplossingen en laten we samen aan tafel gaan om een werkbaar, effectief én betaalbaar stelsel vorm te geven.”

Ruud Blaakman, bestuurslid PayOK
