

Column: 'Uit de dagelijkse praktijk' – Juni 2025

Geschreven door Evert Hondema, lid commissie van deskundigen © Stichting PayOK

Met 'Vanuit de dagelijkse praktijk' start PayOK een maandelijkse column waarin leden van het College van Deskundigen en andere vak professionals hun ervaringen delen over flexibele arbeid, certificering en eerlijk werkgeverschap. Geen theoretische vergezichten, maar échte cases uit het veld; de situaties die inspecteurs, adviseurs en keurmerkhouders dagelijks tegenkomen. Zo bieden we opdrachtgevers, uitleners én beleidsmakers een reality-check: waar loopt men in de praktijk tegenaan, welke creatieve omwegen worden geprobeerd en hoe houden we de keten toch netjes en compliant?

We trappen af met Evert Hondema, lid van het College van Deskundigen van PayOK.

"Evert, kijk je even mee?"

In mijn dagelijkse praktijk krijg ik in vertrouwen het nodige op gebied van flexibele arbeid onder ogen.

Opdrachtgevers die situaties van ingehuurd personeel met me delen om te beoordelen of er risico's aan kleven.

Gezien de complexiteit van zowel de fiscale als arbeidsrechtelijke wet- en regelgeving, is het geen nieuws dat niet altijd alles perfect conform wet- en regelgeving is ingeregeld. Daar ondersteun ik dan graag bij.

Verwonderlijk is wel de regelmatige constatering dat veel partijen gewoon maar wat doen. Kom, we beginnen een uitzendbureau, daar schijnt wel handel in te zitten... De afzetmarkt is er wel, want er is een schreeuwend tekort aan arbeidspotentieel. Echt hoor, er wordt bijvoorbeeld gewoon een groepje Filipijnen ingevlogen voor montagewerk in de zware industrie. Pas achteraf worden mij vragen gesteld over de zaken die men moet regelen... Nou, heb je even? Dat is niet 1-2-3- uitgelegd en ingeregeld.

Ronduit ergerlijk wordt het als partijen bewust buiten het paadje lopen, en uit winstbejag of gemakzucht de hand lichten met fiscale afdrachten, arbeidsvoorwaarden of andere verplichtingen. Buitenlandse uitzendbureaus die geen cent loonbelasting in Nederland afdragen. En het loon niet in lijn brengen met de Nederlandse arbeidsvoorwaarden. Of kunstmatig de arbeidskrachten omturmt tot "zzp'ers", zodat de kosten beperkt kunnen blijven tot een schamel uurtarief. En uiteraard wordt er geen melding bij het postedworkers-meldloket gedaan. Zo kan ik nog wel even doorgaan.

Niet voor niks heb ik in 2021 besloten zitting te nemen in het College van Deskundigen van keurmerk PayOK.

Dat staat voor eerlijk werk. Flexibele arbeid is een heel belangrijk onderdeel van onze economie. En er is heel veel goede, beschermende wet- en regelgeving om dat ook netjes uit te voeren. De mens is eigenlijk een naar dier, en zit helaas niet zo in elkaar dat er volop aan zelfregulering wordt gedaan. Controle en handhaving, en ondersteuning door keurmerken als PayOK zijn nodig om alles in goede banen te leiden.

Ik hoop van harte dat het WTTA-register op afzienbare termijn de samengesmolten rol van de keurmerken PayOK, SNA en SNF weet waar te maken. En alsjeblieft, ga handhaven! In het afgelopen decennium zijn er al veel te veel nieuwe wetten in Den Haag gemaakt, waarna vervolgens de controle en handhaving schrijnend tekortschoot, zo niet totaal is nagelaten. Alle bonafide partijen zijn er steeds heel druk mee geweest om er navolging aan te geven. Terwijl de malafide partijen, juist degenen voor/tegen wie al deze nieuwe wetten zijn bedoeld, de lachende derde zijn en er wel bij varen.

Evert Hondema - Hondema Consultancy Arbeid & Organisatie