

Update – September 2025

Update activiteiten stichting PayOk rondom gelijkwaardige beloning © Stichting PayOK

PayOK bereidt zich actief voor op een toekomstbestendig normenkader voor gelijkwaardige beloning. Ontdek wat dit betekent voor jouw organisatie en vraag de gratis compliance checklist aan.

PayOK bereidt zich voor op nieuw kader rond gelijkwaardige beloning

De arbeidsmarkt is volop in ontwikkeling. De (nog niet algemeen verbindend verklaarde) nieuwe ABU-cao, in combinatie met de WAADI en de WTTA, roept veel vragen op over hoe gelijkwaardige beloning moet worden toegepast. Tijdens een overleg bij AWWN op 19 augustus jl. hebben we deze ontwikkelingen besproken met experts uit het veld.

Hoewel de SNA-norm vooralsnog stabiel blijft, bereidt PayOK zich actief voor op een actualisatie van haar normenkader. Wij nemen het voortouw in de aanpak van beloningsvraagstukken en juridificering binnen de keten.

Wat mag je van ons verwachten?

Wij werken naar een additioneel toetsingskader op basis van 10 concrete looncomponenten voor gelijkwaardige beloning met meer aandacht voor “softe” beloningsonderdelen zoals vergoedingen en pensioenpremies. Daarnaast ontwikkelen wij een netwerk en de tools voor praktische ondersteuning voor goed opdrachtgeverschap

PayOK staat voor transparantie, betrouwbaarheid en gelijkwaardigheid in de keten. Wij hebben om de gaten die vallen in het SNA beleid en de WAS een volledige norm ontwikkeld. Wil je weten of je als opdrachtgever of opdrachtnemer compliant bent? [Download dan nu de gratis Compliance Check.](#)

Wil je weten of jouw organisatie voldoet aan de actuele normen voor gelijkwaardige beloning?

Neem contact met ons op via info@pay-ok.nl en we helpen je graag verder.